

Số: **3235** /SNV-XDCQ

Hà Nội, ngày **21** tháng **10** năm 2022

V/v xác định chỉ tiêu tuyển dụng viên
chức ngành giáo dục năm 2022

Kính gửi:

- Sở Giáo dục và Đào tạo
- UBND các quận, huyện, thị xã

Thực hiện chỉ đạo của UBND Thành phố tại các văn bản: số 2786/UBND-SNV ngày 25/8/2022 về quản lý và sử dụng biên chế hành chính, sự nghiệp giai đoạn 2022- 2026, số 3348/UBND-KGVX ngày 10/10/2022 triển khai thực hiện Chỉ thị số 14/CT-TTg ngày 31/8/2022 của Thủ tướng Chính phủ,

Sở Nội vụ đề nghị Sở Giáo dục và Đào tạo, UBND các quận, huyện, thị xã triển khai xây dựng kế hoạch và thực hiện tuyển dụng viên chức ngành giáo dục, cụ thể như sau:

1. Rà soát số lượng biên chế viên chức được giao, số lượng viên chức hiện có của từng trường, từng vị trí, từng bộ môn. Từ đó xem xét đăng ký tuyển dụng viên chức giáo dục theo quy định.

2. Để đạt được mục tiêu giảm 10% biên chế viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước sang hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp trong giai đoạn 2022- 2026, việc xác định tổng chỉ tiêu tuyển dụng năm 2022 (chỉ tiêu tuyển dụng viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước) được tính như sau:

Số biên chế còn thiếu = Số biên chế được giao năm 2022 + Số viên chức sẽ nghỉ hưu – (Số viên chức hiện có + Số viên chức giảm 10% trong giai đoạn 2022- 2026)

Trong đó:

- Số viên chức sẽ nghỉ hưu: được tính đến tháng 12/2025,
- Số viên chức hiện có: tổng số cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên đang hưởng lương từ ngân sách tại các trường mầm non, phổ thông công lập trực thuộc,
- Số viên chức giảm 10% trong giai đoạn 2022- 2026: số viên chức phải giảm so với biên chế được giao năm 2022.

Lưu ý: không tính số biên chế viên chức của các trường mầm non, phổ thông công lập đã tự chủ chi thường xuyên.

3. Cách tính số lượng giáo viên, nhân viên cần tuyển dụng của từng môn như sau:

Bước 1: Xác định số lượng biên chế giáo viên từng môn học trên cơ sở cơ cấu môn học theo hướng dẫn của Sở Giáo dục và Đào tạo tại văn bản số 1082/SGDĐT-TCCB ngày 25/4/2022; xác định số lượng nhân viên theo quy

định của Bộ Giáo dục và Đào tạo (tại Thông tư liên tịch số 06/2015/TTLT-BGDĐT-BNV ngày 16/3/2015 của liên bộ: Bộ Giáo dục và Đào tạo, Bộ Nội vụ; Thông tư số 16/2017/TT-BGDĐT ngày 12/7/2017 của Bộ Giáo dục và Đào tạo),


Bước 2: Tính số lượng biên chế viên chức còn thiếu (theo hướng dẫn tại mục 2). Xác định số lượng biên chế viên chức nhân viên, giáo viên từng môn học cần giảm tại từng trường,




Bước 3: Tính số lượng chỉ tiêu giáo viên từng bộ môn, chỉ tiêu nhân viên cần tuyển dụng của đơn vị.

4. Trong trường hợp chưa giao đủ biên chế giáo viên hưởng lương từ ngân sách cho các trường theo định mức, đề nghị Sở Giáo dục và Đào tạo, UBND quận, huyện, thị xã căn cứ hướng dẫn của UBND Thành phố tại văn bản số 5126/UBND-NC ngày 26/10/2020 về triển khai thực hiện Nghị quyết số 102/NQ-CP ngày 03/7/2020 của Chính phủ để thực hiện ký hợp đồng lao động đối với giáo viên.

Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc, khó khăn đề nghị đơn vị phản ánh về Sở Nội vụ để trao đổi, hướng dẫn và báo cáo UBND Thành phố những nội dung vượt thẩm quyền./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND TP; (đề b/c)
- Giám đốc, các PGĐ Sở;
- Phòng: XDCQ, TCBC, CCVC;
- Lưu: VT, XDCQ(Huyện-1b); 

KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC 


Nguyễn Chí Đoàn